



Regroupement des familles monoparentales
et recomposées de Laval

Rapport annuel

2016-2017

Vous tenez entre vos mains le rapport d'activités pour l'année financière 2016-2017 du Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval. Nous avons vécu une autre année de transformation et bien que la perte de notre principal bailleur de fonds ait causé une onde de choc au sein du regroupement, cette perte a servi de catalyseur pour le Conseil d'Administration et la permanence et a permis de recentrer les activités du RFMRL sur ce qui est le plus important pour l'organisme, sa mission.

Le *Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval* est un organisme communautaire au cœur des familles depuis 1972. Nous venons en aide aux familles monoparentales et recomposées ou aux familles vivant une rupture. Nos activités, ateliers et services sont adaptés aux femmes, aux hommes, aux parents et aux enfants, selon les besoins actuels des familles vivant une transition. Depuis plus de 40 ans, nous soutenons nos membres, jour après jour, en offrant des ateliers, lieux d'échange, conférences, en plus d'offrir un camp de jour, un service de soutien à la coparentalité et une vie associative riche et diversifiée.

Cette vision est liée à un projet rassembleur que nous voulons mener de l'avant pour 2018. Cela permettra aux membres d'avoir une meilleure offre de service de première ligne en relation d'aide tout en maintenant une appartenance à une association de familles. Un tel projet doit aussi reposer sur des buts et objectifs partagés. Si le volet relation d'aide constitue le cœur du projet, le volet « famille » en fait aussi partie intégrante.

En effet, nos activités sont davantage orientées vers l'entraide et le pouvoir d'agir pour permettre à nos membres familles d'acquérir les bons outils pour leur épanouissement. Cette culture familiale est fondée sur les valeurs du RFMRL que sont le respect, la transparence, l'honnêteté, l'entraide et l'ouverture et sont inscrites dans son code de vie, envers son équipe, les familles membres et ses partenaires.

Je tiens donc à vous remercier chaleureusement chers membres de votre participation à l'épanouissement du Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval. Tout particulièrement la permanence, les membres du conseil d'administration ainsi que nos partenaires pour leur appui et leur support pour faire du RFMRL un organisme d'accueil, d'aide et de soutien aux familles.

Je signe ici mon dernier mot à titre de présidente du conseil d'administration et j'aimerais transmettre ici ce qui m'a été le plus utile et qui a été un bel apprentissage : « La confiance mutuelle et l'ouverture d'esprit sont essentielles à l'existence de relations efficaces entre le conseil et les permanents. Lorsque le conseil délègue des pouvoirs à des membres du personnel, il doit avoir suffisamment confiance en eux pour les laisser agir sans intervenir. En retour, les permanents doivent mener à bien les stratégies approuvées par le conseil dans le respect des valeurs de l'organisation, et tenir le conseil informé des progrès et des problèmes. »¹ C'est ce que je souhaite au regroupement et c'est certainement le plus beau cadeau que l'organisme peut recevoir.

En tout respect, bonne continuité



Isabelle Circé

¹ Lindsay, Hugh, *20 Questions que les administrateurs d'organismes sans but lucratif devraient poser sur la gouvernance*, Comptables agréés du Canada, 2006.

C'est avec grand plaisir que je vous présente le rapport annuel du Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval. L'année 2016-2017 fut une période de grands changements. Suite à une rigoureuse évaluation de la direction générale, notre conseil d'administration a jugé nécessaire d'apporter des modifications quant à la gestion de l'organisme. En égard aux besoins et exigences de l'organisme, qui vient en aide à des familles vulnérables, les membres du conseil d'administration étaient unanimes : ils souhaitaient nommer une employée à l'interne comme coordonnatrice. Ils m'ont donc offert le poste de coordonnatrice considérant le fait que je détenais une bonne connaissance du RFMRL, ainsi qu'une grande expérience dans le milieu communautaire. J'ai accepté de relever ce nouveau défi, sachant que l'équipe de la permanence allait s'impliquer activement pour m'appuyer dans mes nouvelles fonctions.

Nous avons repris la planification stratégique de 2014-2017 dans le but de dresser un bilan de ce qui a été réalisé et tout ce qui reste à effectuer. Nous avons établi nos nouvelles priorités pour les trois prochaines années afin de mieux répondre aux besoins de nos familles membres et de consolider notre positionnement en tant qu'organisme communautaire famille.

La fin de l'année 2016 a été marquée par un revirement drastique de notre situation financière. En effet, en décembre 2016, nous apprenions que Centraide, notre principal bailleur de fonds, mettait fin à notre financement. À la suite de cette annonce, le conseil d'administration ainsi que l'équipe de travail ont dû entreprendre des démarches pour restructurer l'organisme afin de lui permettre de poursuivre sa mission.

Le début de l'année 2017 fut une période de réflexion et de mise au point. Nous nous retrouvions à une étape charnière, où contre vents et marées, nous devons nous réorganiser et repositionner l'organisme vers de nouvelles orientations stratégiques afin de combler le manque de financement.

Considérant le fait que le RFMRL continue de soutenir les familles en transition depuis 45 ans, l'organisme s'est approprié une notoriété valable à Laval. Il est important également de souligner qu'il n'existe aucune autre association dans la région, offrant des services d'aide en rapport avec la séparation ou la recomposition familiale. Étant donné que le taux de séparation est très élevé dans notre société actuellement, nous constatons que plusieurs familles éprouvent un besoin immense d'être soutenues et guidées. Nous ne pouvions donc renoncer à la poursuite de notre mandat en cessant d'accompagner nos familles dans leur réorganisation familiale.

Nous avons fait appel à une organisatrice communautaire du CISSS de Laval, Madame Amélie Richard, pour nous aider dans notre réorganisation. Son soutien nous permet, entre autres, de nous doter de nouvelles façons de travailler et elle nous appuie dans nos processus de réflexions collectives.

Le Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval traverse présentement une ère de changements, ce qui peut s'avérer très positif pour les années à venir. Notre objectif est de faire en sorte que l'organisme renaisse de ses cendres, se repositionne adéquatement et retrouve un mode de fonctionnement favorable. Je tiens à remercier nos bénévoles qui ont généreusement contribué à la réussite de nos activités. Je remercie également mon équipe de travail, ainsi que les membres du conseil d'administration qui se sont impliqués et investis entièrement pour contribuer à l'avancement du RFMRL.



Paryse Thibault

Le RFMRL en bref...	6
Survol de l'année 2016-2017	7
Qui sont les familles membres du RFMRL ?	8
Qui sont les enfants fréquentant le RFMRL ?	10
Relation d'aide individuelle	11
Ateliers de groupe	12
Cafés-échanges	13
Service de soutien à la coparentalité	14
Activités familiales	15
Camp de jour – Estime de soi	16
Partenariats et concertations	17
Situation financière	18
Perspectives 2017-2018	19
Remerciements	20
Mot de l'équipe	21

Le Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval (RFMRL) est un organisme communautaire régional, d'éducation familiale et d'action sociale au service des familles vivant l'éclatement ou la recomposition familiale. Depuis ses débuts, en 1972, le Regroupement a développé une solide expertise en ce qui concerne la rupture et la recomposition familiale.

Au fil des années, le RFMRL s'est taillé une place de choix au sein d'une communauté aux nombreuses facettes et aux multiples besoins. Le Regroupement a conçu et développé une offre de service, de soutien et d'éducation qui s'adressent à tous les membres de la famille et qui tiennent compte de l'évolution de la structure familiale et des individus qui la composent.

La mission du RFMRL est d'offrir un milieu de vie pour les familles monoparentales et recomposées de Laval.

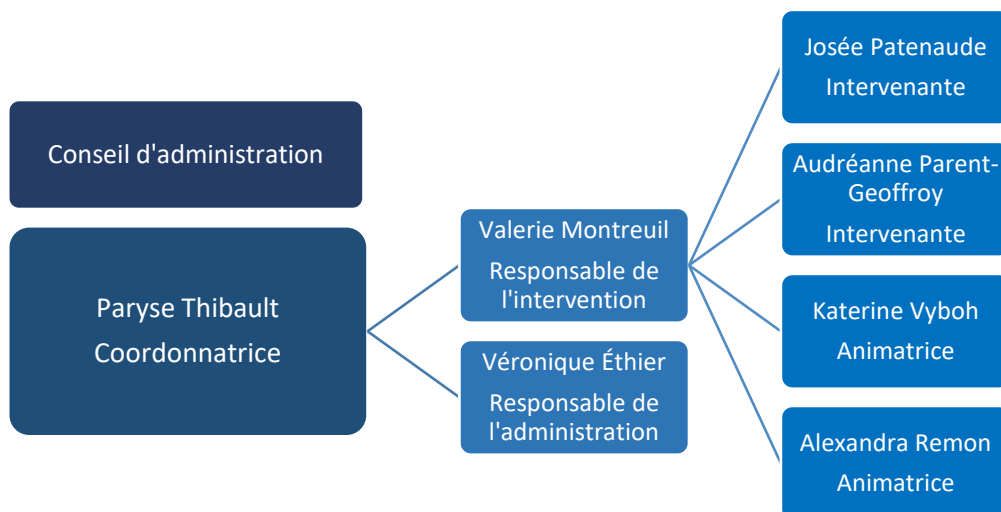
- **Intervenir** auprès de nos membres pour faciliter leur transition familiale, de manière individuelle ou en ateliers de groupe.
- **Regrouper** les familles monoparentales et recomposées pour les sortir de leur isolement.
- **Organiser** des activités, des échanges et des conférences pour soutenir nos membres dans leur nouvelle réalité quotidienne.
- **Identifier** les besoins des familles monoparentales et recomposées desservies par notre organisme.
- **Sensibiliser** la communauté en fonction des réalités sociales, ethnoculturelles et économiques.
- **Inform**er la communauté et nos membres de leurs droits et des services auxquels ils ont accès.

Le RFMRL est supporté par un **conseil d'administration** composé de six (6) membres :

Madame Isabelle Circé – présidente
 Monsieur John Kirby – vice-président
 Madame Mélanie Schonfelder – secrétaire
 Monsieur Patrick Beaudoin – trésorier
 Madame Méliza Lemay – administratrice
 Me France Marchetti – membre collaborateur

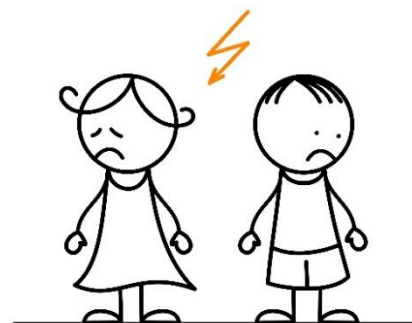
Leur implication pour l'année 2016-2017 représente un total de **104 heures**, soit **9 rencontres régulières, 2 rencontres spéciales** et les heures de préparation liées aux rencontres.

L'équipe du RFMRL - 2016-2017



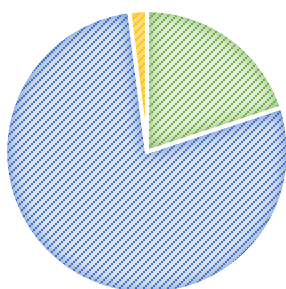
	Sortie à la cabane à sucre avec les familles membres.
AVRIL 2016	Le RFMRL obtient un financement du Programme Emplois d'été Canada pour le financement des salaires des animatrices du Camp de jour – Estime de soi pour l'été 2016.
MAI 2016	Participation à la fête <i>On s'éclate en famille</i> à Fabreville et Sainte-Rose.
JUIN 2016	Changement à la direction de l'organisme. Après 9 ans à titre d'intervenante, Madame Paryse Thibault accepte le poste de coordonnatrice du RFMRL. Première expérience de fin de semaine de camp pour les jeunes de 6 à 12 ans.
JUILLET 2016	Début de la 4 ^e édition du Camp de jour – Estime de soi.
SEPTEMBRE 2016	Assemblée générale annuelle. Sortie au verger avec les familles membres.
OCTOBRE 2016	5 @ 7 avec des élus (municipaux et fédéraux), des partenaires et des organismes de Laval Participation à la soirée <i>Mon ado au secondaire</i> . Soirée dansante pour fêter l'Halloween avec les familles membres.
NOVEMBRE 2016	Soirée lettre au Père-Noël avec les familles membres.
DÉCEMBRE 2016	Début d'un partenariat avec Carrefour Aliénation Parentale – Québec (CAP-Qc). Fête de Noël avec les familles membres. Annonce de l'arrêt du financement de Centraide.
JANVIER 2017	Demande de soutien au CISSS de Laval – volet organisation communautaire et début de la collaboration avec Amélie Richard, organisatrice communautaire.
FÉVRIER 2017	Le conseil d'administration mandate la permanence de préparer un lac-à-l'épaule pour la réorganisation de l'organisme. Centraide annonce une mesure compensatoire de 35 000 \$ suite à l'arrêt de leur financement.
MARS 2017	Le RFMRL obtient une allocation forfaitaire du ministère de la Famille pour 2017-2019. Début de la préparation du lac-à-l'épaule.

251 FAMILLES membres
191 femmes
60 hommes



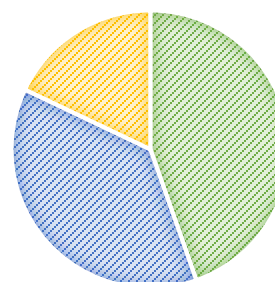
ÂGE DES MEMBRES

■ 18 - 34 ans ■ 35 - 64 ans ■ 65 ans et plus

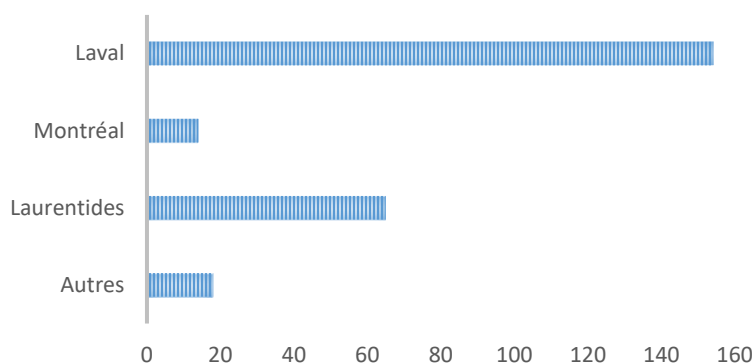


ÉTAT MATRIMONIAL AVANT LA SÉPARATION

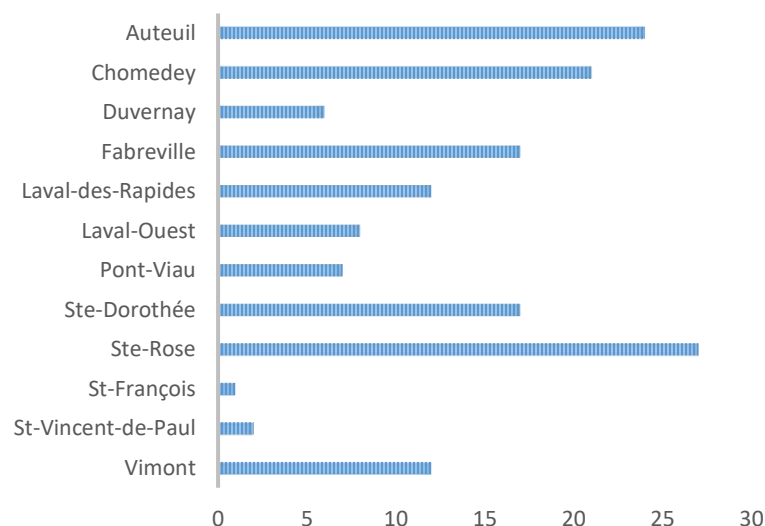
■ Conjoints de fait ■ Mariés ■ Statut inconnu



LIEU DE RÉSIDENCE

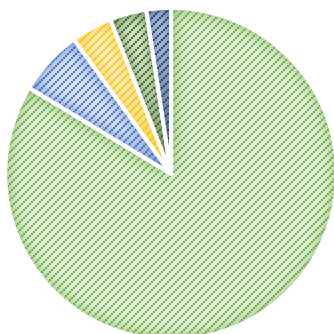


RÉPARTITION DES FAMILLES VIVANT À LAVAL



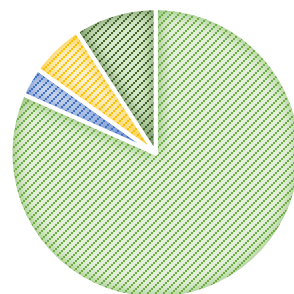
ORIGINE ETHNIQUE

■ Caucasienne ■ Amérique latine ■ Arabe ■ Haïtienne ■ Autre

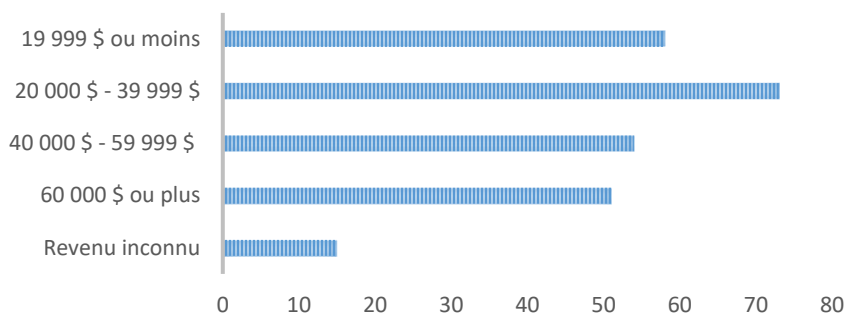


LANGUE D'ORIGINE

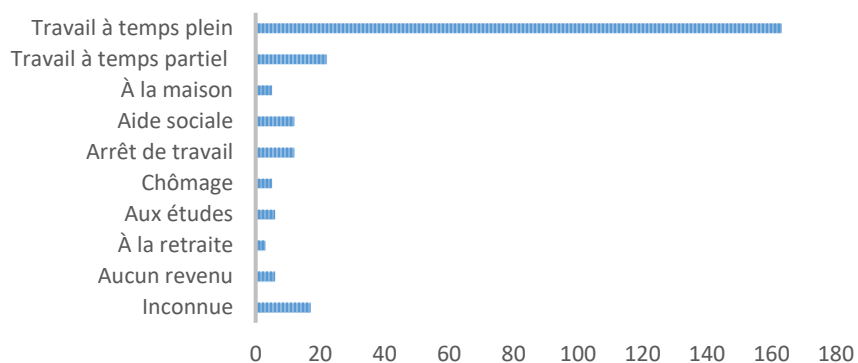
■ Français ■ Anglais ■ Espagnol ■ Autre



REVENU ANNUEL



SOURCE DE REVENU



Les membres sont **référés** au RFMRL en grande partie par le **CISSS** (42%) et par le **bouche-à-oreille** (26%). Les autres sources de références sont **internet/publicités** (16%), les **organismes locaux** (9%), les **professionnels** – avocats, médiateurs, psychologues (5%) et le **milieu scolaire** (2%).

513 ENFANTS/JEUNES

85 bambins âgés entre 0 et 4 ans

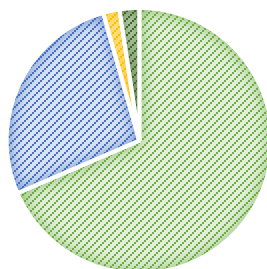
265 enfants âgés entre 5 et 11 ans

132 jeunes âgés entre 12 et 17 ans

31 jeunes adultes âgés de 18 ans ou plus

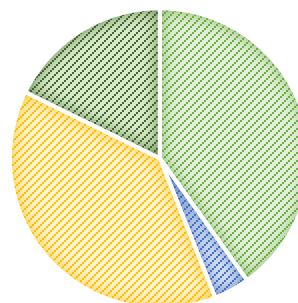
TYPES DE FAMILLES MEMBRES

- Monoparentales
- Recomposées
- Seules sans enfant
- En questionnement

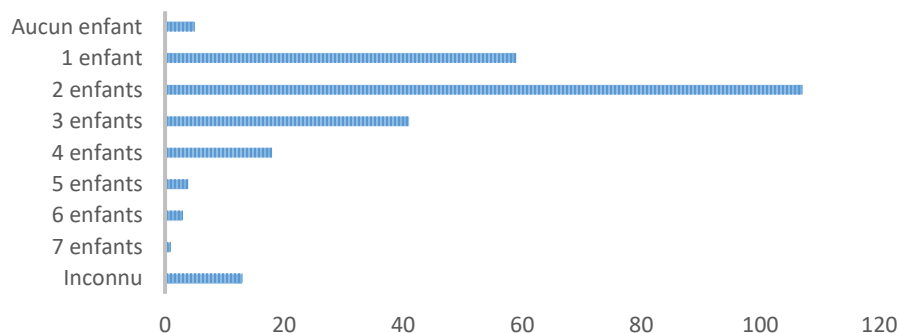


TYPES DE GARDE

- À la mère
- Au père
- Partagée
- Non déterminée



NOMBRE D'ENFANTS DANS LA FAMILLE



Au cours de l'année, nous avons aidé directement

131 enfants/jeunes

grâce à notre service de relation d'aide individuelle, nos ateliers de groupe, notre Camp de jour - Estime de soi et notre fin de semaine de camp.

Le service de relation d'aide individuelle offre la possibilité à une personne vivant une rupture ou une recomposition familiale de rencontrer une intervenante pour se confier en toute intimité et dans la confidentialité. Entre autres, le service permet de faire le point sur la vie familiale et la vie de couple, de débiter ou poursuivre le processus de deuil lié à la rupture, d'acquérir des stratégies pour faire face positivement à la transition, de retrouver du pouvoir sur la situation et d'aider tous les membres de la famille impliqués dans ce changement.

Le service permet de répondre à différents besoins des familles membres, selon les transformations engendrées dans leur vie. En effet, elles peuvent aussi venir chercher des outils ou des stratégies pour amorcer une recomposition familiale, faciliter l'intégration de nouvelles routines dans le quotidien ou simplement avoir accès à un endroit neutre où elles peuvent s'exprimer librement et sans contrainte.

Le service est accessible aux femmes, aux hommes, aux parents et aux enfants vivant une rupture et/ou une recomposition familiale. Le service s'adressant aux enfants leur permet, particulièrement, de s'exprimer sur les changements qui transforment leur famille, sur leurs émotions et sur leurs craintes reliées à la situation.

Impacts sur la famille

- Amorce du processus de deuil lié à la séparation
- Augmentation du sentiment d'empowerment
- Acquisition de stratégies pour faciliter son adaptation (et celle des autres membres de la famille) à la nouvelle réalité familiale
- Connaissance et diminution des impacts de la séparation chez les enfants
- Normalisation du vécu émotionnel en lien avec la transition ou la nouvelle réalité familiale

178 ADULTES et **48 ENFANTS** ont utilisé le service de relation d'aide individuelle au cours de l'année 2016-2017.



La participation d'un membre de la famille à un atelier de groupe leur permet d'échanger et de partager sur leur réalité familiale et les transformations engendrées par celle-ci. Les groupes brisent l'isolement des participants en favorisant des liens avec d'autres personnes vivant une situation similaire. De plus, les ateliers de groupe encouragent le partage du vécu et le soutien entre les membres dans un contexte de respect et d'entraide.

Les membres participant aux ateliers de groupe ont l'opportunité d'exprimer leurs émotions et d'explorer différents outils afin de cheminer dans leur transition familiale.

Nos ateliers de groupe répondent à différents besoins, selon le cheminement du membre. *Les étapes de la rupture* et *Vers la réussite* soutiennent la femme qui a vécu une séparation et qui souhaite faire son deuil et reprendre du pouvoir sur sa vie. Entre autres, il est question du lâcher-prise, de l'affirmation de soi, de la communication efficace et de l'empowerment. *Entre hommes, on jase aussi* est le penchant masculin des deux ateliers nommés précédemment. L'atelier de groupe *Parents un jour, parents toujours* est pour les parents qui souhaitent acquérir de nouveaux outils pour consolider leur rôle parental afin de faciliter leur réorganisation familiale. Deux groupes s'adressent aux jeunes de 6 à 12 ans : *Samedi de m'en sortir* et *Gestion des émotions*. Le premier a pour objectif de permettre aux jeunes d'avoir un endroit neutre où s'exprimer sur la séparation de leurs parents et reprendre leur place d'enfant sans avoir à s'impliquer dans le conflit conjugal. *Gestion des émotions* est un groupe qui donne aux jeunes participant des stratégies pour mieux gérer différentes émotions (colère, culpabilité, tristesse, etc.).

Impacts sur les participants

- Meilleure gestion des émotions en lien avec la transition
- Augmentation du sentiment d'empowerment
- Normalisation du vécu grâce au partage avec d'autres participants
- Développement de nouvelles stratégies de communication
- Différenciation entre le rôle et la place du parent et de l'ex-conjoint
- Diminution de la place des enfants au cœur du conflit parental

9 FEMMES ont participé au groupe *Les étapes de la rupture*

14 FEMMES ont participé au groupe *Vers la réussite*

3 HOMMES ont participé au groupe *Entre hommes, on jase aussi*

8 PARENTS ont participé au groupe *Parents un jour, parents toujours*

34 JEUNES ont participé au groupe *Samedi de m'en sortir*

20 JEUNES ont participé au groupe *Gestion des émotions*

85 ADULTES et **ENFANTS** différents ont participé aux ateliers au cours de l'année 2016-2017.

Similaires aux ateliers de groupe, les cafés-échanges favorisent, comme son nom l'indique, les échanges entre les participants (groupes mixtes) sur un sujet précis. La soirée se déroule en deux parties : une présentation offerte par un(e) intervenant(e) ou une personne ressource (professionnel, avocat, etc.) et une discussion entre les participants.

Les cafés-échanges représentent un des volets de notre vie associative, avec les ateliers de groupe et les activités familiales. Ces trois services ont l'objectif commun de rompre l'isolement des familles en favorisant des échanges entre eux, soit dans une activité formelle (atelier de groupe ou café-échange) ou une activité informelle (activité familiale).

Nous avons eu le privilège d'obtenir la collaboration de Me Ariane Somma pour l'animation de deux cafés-échanges juridiques. Elle a animé, bénévolement, *La pension alimentaire et la médiation familiale* en octobre 2016 et *Les types de garde* en février 2017. Ces cafés-échanges ont grandement été appréciés des membres participants. Les questions d'ordres juridiques demeurent au cœur des préoccupations de nos familles membres et avec ces cafés-échanges, nous tentons de permettre l'accès à certaines informations juridiques.

En mars, Paryse Thibault, coordonnatrice et intervenante au RFMRL, a animé le café-échange *Lâcher prise, comment y arriver ?* Le but de cette soirée était d'outiller les membres et leur permettre d'échanger sur ce concept à la mode.

Impacts sur les participants

- Normalisation du vécu grâce au partage avec d'autres membres
- Diminution du sentiment d'isolement
- Acquisition d'informations pertinentes en lien avec un sujet se rapportant à leur réalité familiale

41 PERSONNES différentes ont participé aux cafés-échanges au cours de l'année 2016-2017.

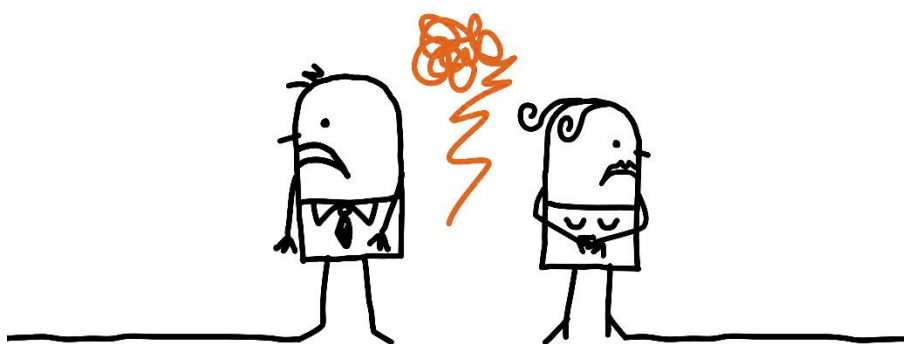
Le service de soutien à la coparentalité a pour mandat premier de soutenir les ex-conjoints dans leur travail de coparentalité, soit de devenir des parents collaborateurs dans le meilleur intérêt de leur(s) enfant(s). Le RFMRL devient un lieu neutre où les parents ont la possibilité d'échanger sur différents sujets concernant leurs enfants, d'exprimer les non-dits et de prendre les décisions adéquates se rapportant au bien-être de ces derniers. L'accompagnement offert par une intervenante du RFMRL permet donc de faciliter la coparentalité entre les ex-conjoints.

Ce service est offert sur mesure, c'est-à-dire selon les besoins et réalités de chaque famille. Le service de soutien à la coparentalité offre une première rencontre à trois (les deux parents et l'intervenante) où les besoins de chacun sont nommés et les objectifs sont déterminés. Par la suite, les rencontres sont offertes selon les besoins de la famille. Aussi, les parents utilisant ce service ont la possibilité de maintenir des communications en «terrain neutre» en ajoutant l'intervenante à leurs échanges de courriel. Le service est offert sur mesure, c'est-à-dire selon les besoins et réalités de chaque famille.

Impacts sur les familles

- Meilleure collaboration entre les parents
- Communication franche, ouverte et continue entre les parents
- Diminution de la place des enfants au cœur du conflit parental
- Diminution des conflits entre les parents

17 FAMILLES ont utilisé le service de soutien à la coparentalité au cours de l'année 2016-2017.



Les activités familiales offertes au RFMRL permettent aux familles membres de briser leur isolement en participant à une activité ludique avec d'autres familles vivant une situation familiale semblable et à développer un sentiment d'entraide et d'empowerment entre les familles participantes.

Avant tout, ces moments passés en famille se veulent aussi une occasion de rapprocher les membres d'une même famille, de les sortir des tracas du quotidien et de leur faire passer un moment de qualité en famille. De plus, comme nos activités sont gratuites ou à faible coût, elles rejoignent l'ensemble de nos familles membres (deux activités seulement nécessitaient un frais de participation : la sortie à la cabane à sucre et la fin de semaine de camp pour les jeunes).

Pour une première fois, en juin 2016, nous avons proposé à 11 jeunes une fin de semaine de camp où la gestion des émotions était le concept clé du séjour. Les jeunes, accompagnés de deux intervenantes, ont pu profiter d'une fin de semaine sur une base de plein air pour échanger entre eux sur leur réalité familiale et participer à des ateliers en lien avec la saine gestion des émotions.

Différentes activités ont eu lieu au cours de l'année 2016-2017 :

- Sortie à la cabane à sucre – **35 participants**
- Fin de semaine de camp pour les jeunes de 6 à 12 ans – **11 jeunes**
- Pique-nique au verger – **49 participants**
- Assemblée générale annuelle – **15 participants**
- Soirée dansante pour l'Halloween – **60 participants**
- Soirée lettre au Père-Noël – **17 participants**
- Fête de Noël – **134 participants**

Au total, ce sont **211 PERSONNES** différentes qui ont participé à nos activités familiales.



Le Camp de jour – Estime de soi, offert pour une quatrième année, a pour but d'aider les jeunes de 6 à 12 ans à connaître les principes de l'estime de soi, ses composantes et son impact dans le quotidien. Le camp leur permet de se reconnaître des forces, des limites et de prendre conscience de la valeur qu'ils s'accordent.

Pour certains enfants, la séparation des parents engendre des questionnements, de la colère et la présence du sentiment de culpabilité qui peuvent affecter leur estime personnelle. Le camp est l'occasion, pour l'enfant, d'en parler et d'être sensibilisé à ce concept.

En plus de favoriser la connaissance des concepts se rattachant à l'estime de soi, la reconnaissance de leurs forces et de leurs limites, les jeunes participant au camp de jour sont amenés à développer et consolider leurs aptitudes de travail d'équipe, d'entraide et d'empowerment à travers différents ateliers, jeux et sorties ludiques. Pour l'été 2016, les jeunes ont pu travailler ces concepts grâce à l'activité d'équipe proposée par *Défis-Défis Inc.* où ils devaient réaliser 12 défis en équipe.

Impacts sur les jeunes

- Meilleure connaissance du concept d'estime de soi
- Diminution d'un discours dénigrant à leur égard
- Reconnaissance de leurs forces et leurs qualités
- Mise à profit de leurs forces pour pallier à leurs limites

72 ENFANTS ont participé au Camp de jour – Estime de soi au cours de l'été 2016.



Différents partenaires gravitent autour du RFMRL et nous aident dans l'accomplissement de notre mission. À commencer par la **Fondation Grands Frères et Grandes Sœurs de Montréal**. Depuis janvier 2016, l'association de nos deux organismes pour le projet des boîtes de dons de vêtements permet de redistribuer les dons amassés à des organismes locaux. Cette année, la somme de 11 000 \$ a pu être réinvestie dans les services offerts aux familles en transition grâce à ce partenariat.

Outre la Fondation, le RFMRL a aussi développé un lien avec l'organisme **Grands Frères et Grandes Sœurs de Montréal**. Cet organisme, qui est à l'origine de jumelages entre un enfant et un adulte qui devient un mentor ou une personne significative pour lui, travaille à développer le plein potentiel du jeune issu d'une famille monoparentale ou vulnérable. Une intervenante du RFMRL a eu l'occasion d'animer quelques soirées d'échanges avec les parents des jeunes en jumelage. Entre autres, les thèmes abordés étaient la discipline et la routine et la préparation d'une recomposition familiale.

Un nouveau partenariat s'est établi entre le RFMRL et le **Carrefour aliénation parentale Québec**. Cette nouvelle association a comme mission de lever le voile sur la problématique d'aliénation parentale et des conséquences sur les enfants. Un membre de notre équipe est impliqué au sein de leur conseil d'administration et développe un groupe d'entraide pour les parents vivant cette forme, encore trop méconnue, d'abus psychologique. Le groupe sera offert au RFMRL au cours de l'automne 2017.

Le RFMRL est associé à différentes concertations locales, régionales et provinciales. Ces différentes concertations, liées à la mission du RFMRL de différentes façons, permettent une représentation de l'organisme, facilitent le développement de nouveaux projets en collaboration avec différents organismes ou instances locales ou régionales et favorisent la mobilisation en faveur des droits de la famille dans la communauté. Entre autres, la participation de l'organisme aux concertations a permis de développer des liens importants avec différents acteurs de la communauté et d'augmenter sa visibilité auprès des organismes et instances de la région. En novembre dernier, nous avons été sollicités afin de participer à une présentation sur l'attachement paternel qui a été organisée par la Table de concertation petite-enfance de Sainte-Rose. Aussi, nous avons participé à la révision de l'argumentaire sur le jeu libre et le jeu actif initié par le regroupement de partenaires M'îles Lieux en Forme.

Concertations locales

- Regroupement de partenaires M'îles Lieux en Forme
- Table de concertation petite-enfance de Sainte-Rose
- Table de concertation jeunesse de Sainte-Rose

Concertations régionales

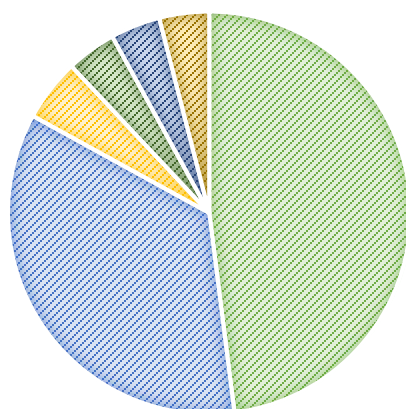
- Corporation de développement communautaire de Laval
- Table de concertation des organismes communautaires familles de Laval

Concertations provinciales

- Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec
- Fédération québécoise des organismes communautaires familles

Répartition des revenus

Nous avons, comme sources de financement pour l'année 2016-2017, le financement de **Centraide du Grand Montréal**, le financement en appui à la mission globale du **Programme de soutien à l'action communautaire auprès des familles** (ministère de la Famille), l'aide financière d'**Emplois d'été Canada** (Gouvernement fédéral), le revenu généré par le partenariat avec la **Fondation des Grands Frères et Grandes Sœurs de Montréal** et les revenus générés par l'adhésion à l'organisme, les services et les activités.

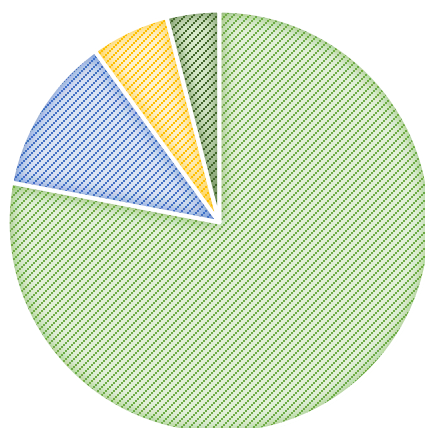


- Centraide - 48%
- Ministère de la Famille - 35%
- Adhésion, services et activités - 5%
- Fondation des Grands Frères et Grandes Sœurs de Montréal - 4%
- Financement fédéral - 4%
- Autres revenus - 4%

TOTAL DES REVENUS POUR 2016-2017 : 245 990 \$

Répartition des dépenses

Les principales dépenses de l'année 2016-2017 étaient **les salaires de l'équipe** (et charges sociales), **les frais d'exploitation** (outils de travail, matériel de bureau, abonnements et cotisations, publicités, etc.) et **les frais reliés aux services et aux activités** (activités familiales, activités de groupe, Camp de jour – Estime de soi, fin de semaine de camp, etc.).



- Salaires de l'équipe - 78%
- Frais d'opérations - 12%
- Frais reliés aux services et aux activités - 6%
- Autres dépenses - 4%

TOTAL DES DÉPENSES POUR 2016-2017 : 227 098 \$

L'année 2017-2018 sera empreinte de grands changements au sein de l'organisme. En décembre 2016, le RFMRL apprenait que le financement à la mission octroyé par Centraide du Grand Montréal ne serait pas renouvelé pour l'année 2017-2018.

Cette décision est l'élément déclencheur des orientations décidées pour 2017-2018. En effet, suite au choc de la nouvelle, la permanence, accompagnée d'Amélie Richard – organisatrice communautaire à la Direction de la santé publique du CISSS de Laval, ont enclenché un processus pour réaliser une journée de **réflexion stratégique** en juin 2017. Entre autres, l'opinion des membres du RFMRL sera sollicitée par un sondage électronique en avril 2017 et un groupe de discussion (*focus group*) en juin 2017. L'offre de service actuelle et la santé financière de l'organisme seront les points, entre autres, abordés lors de la journée de réflexion stratégique par la permanence, le conseil d'administration et l'organisatrice communautaire. Les résultats de ces réflexions seront transmis aux membres au cours de l'automne 2017 et mèneront à la réalisation d'une **nouvelle planification stratégique** pour 2018-2021.

Afin de consolider l'existence de ses services, le RFMRL souhaite **diversifier ses sources de financement** et créer de **nouveaux partenariats**. De plus, l'organisme souhaite aussi développer une offre de service qui sera accessible à un plus grand nombre de familles et pas seulement sur le territoire lavallois.

L'année 2017-2018 sera aussi synonyme de nouveauté, puisque le RFMRL souhaite mettre en place de nouveaux services pour répondre davantage aux besoins des familles membres de l'organisme. Toujours à l'affût des nouveaux besoins des familles fréquentant l'organisme, le RFMRL actualise son offre de service en tenant compte des enjeux, défis ou besoins désignés.

En mars, le RFMRL a eu le bonheur d'apprendre qu'il recevrait l'allocation forfaitaire du ministère de la Famille pour 2017-2019. Ce financement permettra d'ailleurs de bonifier le soutien offert aux parents en lien avec les conséquences vécues par les enfants en contexte de transition familiale et d'encourager l'éveil à la lecture et à l'écriture par le biais de certaines activités déjà existantes au Regroupement.

Pour 2017-2018, trois **nouveaux groupes d'entraide** seront offerts aux parents fréquentant l'organisme : un premier groupe pour la session automne 2017 et deux nouveaux groupes pour la session hiver 2018. Ces différents ateliers de groupe traiteront de l'aliénation parentale, de la place du beau-parent au sein d'une famille recomposée et de la relation de coparentalité à entretenir à la suite d'une séparation. À surveiller !



**En route pour
2017-2018 !**

Le RFMRL tient à remercier ses précieux collaborateurs, partenaires et bailleurs de fonds, sans qui l'organisme ne pourrait exister. Leur soutien et leur engagement contribuent activement à l'accomplissement de la mission de l'organisme, à commencer par nos différents bailleurs de fonds qui soutiennent financièrement le déploiement de la mission : le **ministère de la Famille** et **Centraide du Grand Montréal**.

Nous tenons aussi à remercier la **Ville de Laval** pour leur prêt de locaux qui nous permettent d'être hébergés sans frais au centre communautaire Le Sorbier. Nous ne pouvons passer sous silence notre précieuse collaboration avec différents acteurs du CISSS de Laval. Tel que constaté dans nos statistiques, une grande partie de nos familles sont référées par ces derniers. Leur collaboration permet à de nombreuses familles de Laval de connaître l'existence de nos services. De plus, nous avons découvert, en la personne d'**Amélie Richard**, une précieuse alliée pour notre restructuration. Merci Amélie pour ton accompagnement constant depuis décembre dernier.

Nous avons la chance d'avoir développé de beaux liens avec la **Fondation des Grands Frères Grandes Sœurs de Montréal**, l'organisme **Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal** et le regroupement de partenaires locaux **M'iles Lieux en Forme**. Merci à vos équipes respectives pour votre confiance et votre travail pour le maintien de la mission du RFMRL.

Notre nouveau partenariat avec **Carrefour aliénation parentale Québec** permettra le rayonnement de nos deux organismes au niveau local et régional. Cette nouvelle alliance permettra de développer un nouveau groupe d'entraide et d'apporter une aide supplémentaire aux familles aux prises avec un contexte d'aliénation parentale.

La **Corporation de développement communautaire de Laval**, la **Fédération des associations des familles monoparentales et recomposées du Québec** et la **Fédération québécoise des organismes communautaires familles** travaillent pour le bien-fondé de différents organismes communautaires, dont le RFMRL. Un immense merci de faire rayonner les organismes, comme le nôtre, qui ont à cœur le bien-être des familles.

Cette année, nous avons pu compter sur la générosité de **Me Ariane Somma** pour nous soutenir dans notre désir d'offrir des réponses aux questions juridiques de nos familles membres. À deux reprises, Me Somma a animé des cafés-échanges portant sur des préoccupations juridiques qu'ont nos familles. Un gros merci Me Somma pour votre temps et votre implication au sein du RFMRL.

Finalement, la permanence tient à souligner le travail et l'implication du **conseil d'administration**. L'année 2016-2017 n'a pas été de tout repos et force est d'admettre que 2017-2018 ne le sera pas plus ! Heureusement, nous avons la chance de pouvoir compter sur vous pour nous soutenir dans les changements à venir. Pour trois de nos membres du C.A., l'année 2016-2017 était leur dernière année au sein du conseil d'administration. **Madame Isabelle Circé**, **Me France Marchetti** et **Monsieur John Kirby** ont annoncé qu'ils ne poursuivraient pas de mandat au cours de l'année 2017-2018. L'organisme a eu beaucoup de chance de pouvoir compter sur eux et d'avoir leur soutien dans les moments forts et moins forts des dernières années. Nous vous souhaitons à tous une bonne continuation et vous remercions, encore une fois, pour votre implication et votre temps.

L'équipe du RFMRL travaille quotidiennement afin d'offrir des services de qualité qui répondent toujours plus aux différents besoins des familles en transition, monoparentales ou recomposées, et cela, tant pour les femmes, les hommes et les enfants.

L'année qui se termine n'a pas été que positive malheureusement. Nous devons conjuguer avec la perte du financement de Centraide du Grand Montréal, actualiser notre offre de service et diversifier nos sources de financement pour assurer la pérennité de l'organisme. Ce travail se poursuivra en 2017-2018 et pour les prochaines années à venir.

Vous, les familles fréquentant le RFMRL, êtes notre source de motivation pour le travail à venir au cours de l'année 2017-2018. Notre désir d'assurer la survie de l'organisme et de continuer à vous offrir des services de qualité motive l'implication de la permanence et du conseil d'administration dans les changements éminents.

Malgré l'annonce de cette coupure importante, la permanence et le conseil d'administration garde en tête les moments forts de l'année 2016-2017 : la fête de Noël, la première édition de la soirée Lettre au Père-Noël, la fin de semaine de camp avec les jeunes et vos rétroactions positives envers nos différents services, particulièrement les ateliers de groupe et le service de relation d'aide individuelle. De plus, dans la dernière année, le volet de la saine gestion des émotions chez les jeunes s'est ajouté à l'offre de service. Par le biais de la fin de semaine de camp en juin 2016 et par le nouveau groupe qui a débuté en janvier 2017, le RFMRL offre maintenant des outils aux jeunes qui souhaitent améliorer leur gestion des émotions et acquérir de nouvelles stratégies.

L'année 2016-2017 signifie aussi que nous avons répondu à plus de **1 600 appels** et à plus de **1 000 courriels** afin d'assurer un soutien aux familles en transition. Ce sont tous ces moments qui nous motivent à nous relever les manches et être prêts à relever les beaux (et gros !) défis qui seront sur la route de 2017-2018.

En terminant, un immense merci à vous, les familles membres du RFMRL. Vous êtes le cœur de l'organisme et notre raison de poursuivre, jour après jour et année après année, notre mission.

L'équipe du Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval

